

Hållbarhetspolicy

Innehåll

Innehåll.....2

Hållbarhetspolicy3

 Social hållbarhet3

 Hållbara medarbetare.....3

 Hållbar miljö.....4

 Hållbar ekonomi.....4

 Hållbar kapitalförvaltning.....4

 Arbete mot korruption och oegentligheter4

Policyns namn Hållbarhetspolicy	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2026-02-06
------------------------------------	---	---------------------

Hållbarhetspolicy

Reumatikerförbundet ska aktivt bidra till de globala hållbarhetsmålen genom att arbeta för miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Vi arbetar för att integrera dessa tre dimensioner i såväl det dagliga arbetet på förbundskansliet som i förbundets verksamhet i distrikt och föreningar. På så sätt bidrar vi som Sveriges största patientorganisation till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling – både i Sverige och globalt.

Social hållbarhet

Förbundets verksamhet bygger på och utgår från tydliga medmänskliga värderingar. Vår vision är *”Ett bra liv för alla reumatiker och lösningen på reumatismens gåta”*. Vi är en kunskapsorganisation som visar vägen till ett fullgott liv för personer med reumatisk sjukdom och andra sjukdomar i rörelseorganen. För att nå visionen delar hela organisationen – medlemmar, förtroendevalda och anställda tjänstemän – en gemensam värdegrund.

Värdegrunden är också den grund som vårt arbete för social hållbarhet vilar på:

Vi utgår från de mänskliga rättigheterna: Det betyder att när vi möter medlemmar, medarbetare och andra i vår omvärld gör vi det med övertygelsen om att alla människor har lika värde.

Vår kultur är öppen och respektfull: Det betyder att vår kultur kännetecknas av att vi möter varandra med öppenhet, värme och ömsesidig respekt. Det skapar tillit och en miljö, där både medlemmarna och organisationen kan växa.

Vi värdesätter eget ansvar, samarbete och resultat: Det betyder att vi med tillit och ömsesidig respekt för varandra tillvaratar vi vår samlade kraft och kompetens för att nå de gemensamma målen.

I varje möte vi har med medlemmar, potentiella medlemmar, samarbetspartners och andra organisationer vill vi förmedla kunskap, trovärdighet, engagemang, hopp och inspiration. Och vi arbetar aktivt med att främja jämlikhet och mångfald – både på kansliet och i distrikt och föreningar. Vår verksamhet ska präglas av ömsesidig respekt och tolerans för olikheter – där ingen form av kränkande särbehandling eller diskriminering accepteras

Förbundet har också den av förbundsstyrelsen beslutade *”Uppförandekod för anställda och förtroendevalda”* som tar sin utgångspunkt i förbundets värdegrund.

Hållbara medarbetare

Förbundet strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats med god fysisk och psykosocial arbetsmiljö, där medarbetarna trivs med varandra och sina arbetsuppgifter. Vi ska också vara en inkluderande, säker och trygg arbetsplats för medarbetarna. Vi tycker det är viktigt att vi främjar en god dialog på arbetsplatsen. Varje medarbetare uppmuntras till individuell kompetensutveckling i samtal med sin närmaste chef och som arbetsgivare vill vi att alla medarbetare ska uppleva att de har rätt förutsättningar för att nå förbundets vision och mål. Vår inställning är att det ska gå att kombinera föräldraskap och arbetsliv.

Policens namn Hållbarhetspolicy	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2026-02-06
------------------------------------	---	---------------------

Hållbar miljö

All verksamhet inom Reumatikerförbundet ska följa tillämplig miljölagstiftning och gällande föreskrifter. Förbundet tar hänsyn till miljöpåverkan vid val av leverantörer och samarbetspartners. Vi eftersträvar att använda produkter och tjänster som är dokumenterat bra ur ekologisk-, social-, miljö-, och etisk synpunkt. Resurser ska i möjligaste mål användas effektivt och vi ska ta hänsyn till ekologiskt fotavtryck.

De viktigaste åtgärderna som förbundet vidtar för en hållbar miljö är följande:

- Vi handlar i möjligaste mån ekologiska och Fairtrademärkta produkter
- Vi återvinner så långt vi kan plast, glas, metall, papper, papp, elektronik och batterier.
- Vi använder endast miljömärkta kemtekniska produkter.
- Vi ska sträva efter att använda digitala mötesalternativ när det är möjligt, för att begränsa resande, hålla nere kostnader och bidra till hållbarhet
- Vi väljer resurssnåla resor och transporter i första hand med tåg och samåker företrädevis när bil/taxi krävs

Hållbar ekonomi

Att förbundet ska ha en hållbar ekonomi innebär att förbundet ska säkerställa sin långfristiga överlevnad. Detta gör förbundet genom att löpande se över och anpassa verksamheten till de intäkter som förväntas inkomma och genom att se till att verksamheten sköts effektivt. Med förbundets intäkter följer i regel förväntningar på att så mycket resurser som möjligt ska gå till ändamålet och att hålla de administrativa kostnaderna låga. Detta ligger också i arbetet med att sköta verksamheten effektivt.

Hållbar kapitalförvaltning

Förbundet förvaltar medlemmarnas pengar ur en hållbar synvinkel genom att vår policy för kapitalförvaltning tar hänsyn till viktiga hållbarhetskriterier – miljö, mänskliga rättigheter och antikorruption. Vi innehar inte aktier i bolag som är aktiva inom framställning av vapen, alkohol, pornografi, tobak samt fossila bränslen.

Arbete mot korruption och oegentligheter

Förbundet arbetar för att undvika förekomsten av korruption och annan otillbörlig hantering som kan skada vårt förtroende. Detta arbete beskrivs i våra *"Policy mot oegentligheter"*.

Policens namn Hållbarhetspolicy	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2026-02-06
------------------------------------	---	---------------------